

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Кэнчээри» с.Ергелех Намского улуса
Республики Саха (Якутия).

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
работы детского сада за 2015-2016 учебный год.



Заведующая детским садом:

Заведующая

В.Л.Гаврильева.

с. Ергелех 2016год.

Общая характеристика ДОУ.

Детский сад «Кэнчээри» имеет одну смешанную группу на 20 мест, с 10,5 часовым рабочим днем. Всего количество детей дошкольного возраста по наслегу от 0 до 7 – ми лет – 58. Охват детей от 3 до 7 – ми лет на конец учебного года составляет 96,2 % от общего количества детей. Из них дети: от 0 до 3-х лет 32 детей, общее количество старше 3-х лет – 26 детей, из них детский сад посещают – 25.

Посещаемость детей 2520 детодней, это составляет 87 % от плана посещаемости (2900) детодней

Детский сад работает в дневном режиме (10ч.30м.).

Структура управления ДОУ.

В целях инициирования участия педагогов, активных представителей родительского совета созданы следующие формы самоуправления:

1. Совет педагогов. – предс. Новгородова Ф.П.
2. Совет родителей. – предс. Жиркова С.А.
3. Совет отцов – предс. Гаврильев Ю.В.

Родительских собраний проведено 6 раз:

Сентябрь / Общее родительское собрание:

1. Полугодовой отчет род. комитета
2. Ознакомление с планом работы.
3. родительский договор.
4. Разное

Октябрь/ Общее родительское собрание:

1. Утверждение плана работы род. комитета
2. Беседа по охране труда и ТБ, ПБ, ОЖ и ЗД.
3. Разное

Декабрь/ Общее родительское собрание:

1. Обсуждения новогоднего утренника, подарков.
2. Разное.

Январь / Общее собрание родителей:

1. Годовой отчет. Ознакомление с полугодовым планом.
2. Работа род. комитета.
3. Разное.

Февраль / Общее родительское собрание:

1. Роль отца и матери в воспитании детей в семье.

2. Разное.

Май / Общее собрание родителей:

1. Отчет за полугодие.
2. План на следующий учебный год.

Работа с родителями проводится в достаточном объеме. Участие родителей в мероприятиях активное. Контакт с воспитателями полный. В дальнейшем надо усилить работу по установлению тесного контакта с отцами, надо принять участие на собрании отцов наслега

Условия осуществления образовательного процесса.

Обеспечение штатной единицей: заведующая – 1,0;

Воспитатели – 2;

Музыкальный руководитель – 0,25;

руководитель по физкультуре – 0,25

Помощник воспитателя – 1,15;

Повар – 1,0; прачка – 0,5; рабочий – 0,5;

Дворник – 0,5; сторож – 3,0.

Всего по штатному расписанию - 10,15 единиц. Количество работников – 10 человек.

Всего педагогических работников- 3, из них 3 имеют педагогическое образование.

Обучение и воспитание ребенка осуществляется:

«От рождения до школы» и через региональную программу «Тосхол», которая включает следующие разделы:

- ахсаан – суот теруетэ.
- аабыыга бэлэмнээһин.
- Тулалыыр эйгэ.
- кэрэ эйгэ.
- нуучча тыла.
- сахалыы хамсаныы.

Через использование вариативных программ:

- «Математика» Л.Г.Петерсон.
- «Кэнчээри».
- «Грамотаҕа уерэтии» И.И. Каратаев.
- Обучение к грамоте по методике Д.Г.Шумаевой.

На основании этих задач проведена работа по 7 ми разделам:

1. методическая работа.

2. физическое воспитание детей.
3. укрепление здоровья детей.
4. воспитательно-образовательная работа.
5. работа с родителями.
6. преемственность со школой.
7. хозяйственно- административная работа.

Пед.работники постоянно стремятся к повышению и совершенствованию своей профессии:

- 1) Работа по самообразованию. Проработки и анализ программ воспитания и образования детей в детском саду. Внедрение передового и народного опыта в работу воспитателей. Повышение квалификации, посещение семинаров, курсов (2).
- 2) Проведение консультаций по планированию работы. Посещение занятий заведующим (12) с последующими рекомендациями и анализами по проведению занятий и досугов.

- 3) Заседания педсоветов:

Октябрь – Анализ физического развития детей;

Адаптация детей.

Январь (открытый педсовет) – Отчет и анализ работы прошлого года.

- утверждение полугодового плана

Февраль (учителем начальных классов)

– Анализ подготовленности детей к школе

– План работы по подготовке детей к школе.

Май. Педсовет с учителями начальных классов: готовность детей к школе (результаты проверки готовности).

Производственных собраний по административно-хозяйственной работе проведено 9 раз. Административных мер и нарушений в ходе работы не произведено. Организованы развивающие зоны в групповой, в коридоре и в столовой.

По обеспечению кадрами и техническим персоналом наш детсад укомплектован полностью. Коллектив стабильный, молодой. Все педагогические работники имеют педагогическое образование.

Ежегодно стараемся придерживаться годового плана по разделам.

Сохранение и укрепление здоровья детей.

В целях сохранения и укрепления здоровья детей и снижения заболеваемости детей провели следующие мероприятия:

- лечебно- оздоровительная профилактика:
осмотр фельдшера – каждый понедельник;
- каждое утро – утренняя зарядка с комплексом дыхательных упражнений;
- сезонная профилактика, прием витаминов (аскорбиновая кислота, поли витамины), профилактика зоба (йод – актив);
- полоскание горла лекарственными травами, контрастной водой;
- применение закаливающих процедур: воздушные ванны, хождение босиком после тихого часа; водные обливания.

Штатного медицинского работника в ДООУ не имеется.

Организация питания, состояние системы обеспечения.

Питание в ДООУ организовано в соответствии с требованиями САНПИН. Осуществляется индивидуальный подход к детям, нуждающимся в диетическом питании.

Стараемся организовать полноценное питание детей в детском саду:

- круглый год пьем морс из брусники;
- овощные салаты (морковный, из квашеной капусты и. т. д.);
- покупаем свежие фрукты (яблоки);
- мучные и мясные блюда едим каждый день.
- Обучение детей соблюдению личной гигиены входят в режимные моменты и во время еды.

При составлении меню-требования учитываются все медицинские противопоказания в продуктах питания. Систематически проводятся подсчеты калорийности продуктов.

Социальная активность и социальное партнерство.

Финансовое обеспечение функционирования и развития ДООУ.

Наше учреждение является казенным и финансируется из улусного бюджета. На данный момент отсутствует финансирование по многим статьям сметы ДООУ: на косметический и капитальный ремонт, игрушки, технику, посуду и т.д.

Хозяйственно – административная работа основывается на укреплении и улучшение материально – технической базы детского сада.

В целях улучшения материально-технического обеспечения ДОО родители сами собирают пожертвования на игрушки для детского сада. Коллектив и воспитанники выходят с концертами. Вырученные деньги копим в течение года (не хватает).

Каждый год проводится косметический ремонт здания детского сада и кухни за счет выручки от концерта и т.п.

Основные нерешенные проблемы.

Учреждению уже 29 года и поэтому вся мебель и оборудования устарели.

Каждый год стоит вопрос о постройке нового детского сада и ограждение территории и достройки детской площадки. Передо мной стоит большая задача в следующем году исправить это дело. Между тем стоит задача по улучшению фасада и по озеленению участка.

Зданию детского сада требуется капитальный ремонт и капитальный ремонт электросети, так как с того времени как работает детский сад, средств на капитальный ремонт нет. Здание было построено в 1987 году и работает с января 1988 году.

Результаты образовательной деятельности.

В 2016 году в первый класс пойдут 4 воспитанников. Подготовку провела воспитатель Новгородова Фаина Петровна. Провели проверку готовности детей к школе.

По результатам проверки установили средний уровень подготовки детей к школе. Адаптация в школе проходит спокойно.

В работе со школой мы в основном работаем с МО начальных классов и детским объединением. Проведены работы по плану:

- посещение занятий детей учителя начальных классов;
- проведение занятий в подготовительной группе учителем и психологом.

Основные направления ближайшего развития ДОО.

Основной задачей работы за текущий год является:

- охрана и укрепление психофизического здоровья детей;
 1. национальные игры;
- формирование творческих способностей через различные виды деятельности:
 1. изостудия;
 2. кружковая работа по интересам;
 3. танцевальный кружок.
- создание благоприятных условий для работы в коллективе и по охране труда.